

«Профсоюзы — важнейший институт гражданского общества, главный партнер государства и бизнеса...» Владимир Путин

Для многих из нас слово «профсоюз» ассоциируется с советскими временами, причем оно очень часто стоит в одном ряду с такими понятиями, как «комитет комсомола», «партячейка», «обком» и т.п.

Но, как мы все прекрасно знаем, на смену ВЛКСМ и КПСС уже давно пришли другие, очень непохожие на них организации. Что же случилось с профсоюзами, чем они занимаются сейчас, какие проблемы решают, сильно ли отличаются от своих советских предшественников? Об этом рассказывает председатель Краснодарской краевой организации профсоюза Сергей Даниленко.

— Сергей Николаевич, что изначально привело вас в профсоюз работников образования? Каков ваш стаж в этой организации на руководящем посту?

— Все достаточно просто: 1999 год — учеба в вузе, 4-й курс юрфака, направили в краевой комитет профсоюза закрыть вакансию юриста... Работаю до сих пор, только уже в должности председателя, до этого 8 лет был заместителем. В общей сложности за спиной 19 лет профсоюзного стажа работы в краевой организации.

— Расскажите, пожалуйста, про Краснодарскую краевую организацию профсоюза образования.

— Наша организация входит в состав Общероссийского профсоюза образования, который возглавляет Галина Ивановна Меркулова. Краевая организация одна из самых многочисленных в России, объединяет более 180 тысяч членов профсоюза и представляет собой многоуровневую структуру, включающую в себя 7 городских и 37 районных организаций профсоюза, 24 профсоюзные организации высшего и среднего профессионального образования, более трех тысяч первичных профорганизаций. Уровень профсоюзного членства — 98%. Одно из основных направлений организации — содействие повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, повышению качества образования.

У нас есть разные категории членов профсоюза: учителя, преподаватели, работники дошкольного образования, учебно-вспомогательный персонал, студенты, а также неработающие пенсионеры. Главная задача — сделать так, чтобы интересы каждой категории были учтены и защищены, причем на высоком профессиональном уровне.

На одной из встреч с профсоюзными лидерами Президент России Владимир Путин сказал, что профсоюзы — важнейший институт гражданского общества, главный партнер государства и бизнеса. Мы это отчетливо осознаем и стремимся соответствовать такой высокой оценке.

— Каково ваше мнение, чем современный профсоюз отличается от профсоюза времен лихих 90-х и нулевых? В чем проявляются коренные отличия — в организации деятельности, в целях, формах и методах, отношении общества?

— На этот вопрос можно отвечать по-разному. Если, например, сравнивать полномочия профсоюзов, установленные законодательством в 90-е, то они в основном остались неизменными — защита социально-трудовых прав работников и представление их интересов. Уставные цели и задачи тоже остаются прежними. В этом случае можно ответить формально — ничем.

А отличие, с моей точки зрения, в том, в каких условиях и как реализуются эти полномочия, какова эффективность и результаты деятельности, по сути, это и есть формы и методы. Если, например, в 90-е были огромные долги по зарплатам, не обеспечивались социальные льготы и гарантии, то, естественно, была и адекватная времени реакция профсоюза — приостановка работы, забастовки. По мере укрепления экономики и результативности переговорного процесса с властью на первый план вышло социальное партнерство, нашедшее свое закрепление в Трудовом кодексе РФ в 2001 году. На примере краевой организации могу отметить: в настоящее время профилактика нарушений трудового законодательства, коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, участие в нормотворческой деятельности органов власти и местного самоуправления по множеству вопросов, касающихся системы образования края, приводят к значительным прогрессивным результатам.

— Не секрет, что в современной школе (ссузе, ДОУ, вузе и пр.) сегодня трудится огромное количество тех, для кого профсоюз — это не более чем регулярные взносы, собрания, массовые мероприятия плюс, если повезет, льготная путевка куда-нибудь и подарки детям на Новый год. Что интересного вы можете предложить им, чтобы повысить престижность вашей организации?

— Если взглянуть на многолетнюю практику работы всех звеньев профсоюза — от муниципалитета до федерального уровня, то «регулярные взносы, собрания, массовые мероприятия» отнюдь не покажутся чем-то банальным и скучным. Нельзя забывать, что профсоюз прежде всего правозащитная организация и институт общественного контроля в социально-трудовой сфере. Приведу конкретные примеры. Экономическая эффективность правозащитной работы краевой организации ежегодно составляет около 100 миллионов рублей. Это и результаты плановых и внеплановых проверок, более 200 выигранных дел в судах в интересах педработников, участие в законотворческой работе и т. д.

В прошлом году благодаря взаимодействию краевого комитета профсоюза, Министерства образования, науки и молодежной политики края, Законодательного собрания решен вопрос о дополнительном бюджетном финансировании (более 258 млн руб.) на выплату компенсации жилищно-коммунальных льгот педагогам села в соответствии с изменениями краевого законодательства, внесенными по инициативе комитета краевой организации профсоюза на основе принятых судебных решений. Проведена правовая экспертиза 170 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образования. Рассмотрено 541 письменное обращение. На личном приеме приняты 4113 членов профсоюза.

— Но профсоюз все-таки помогает руководителю образовательной организации или ставит ему палки в колеса?

— Ошибочно полагать, что профсоюзная организация доставляет работодателю неудобства в работе своей представительско-защитной функцией. Напротив, наличие в организации профсоюза во многом снимает очень большую нагрузку с работодателя, и не только в плане создания комфортного микроклимата в коллективе, когда профсоюзный комитет берет на себя разрешение конфликтных ситуаций, трудовых споров, проводит спортивно-массовые мероприятия и др. К примеру, стоит взять во внимание и то, что заключением коллективного договора, согласованием с профкомом проектов локальных актов организации можно обезопасить себя от очень многих серьезных проблем, включая и вопросы охраны труда, особенно там, где работа носит вредный или опасный характер. Плюс ко всему бесплатный социальный аудит профсоюзными специалистами, экспертами в области трудового права, что позволяет руководителю избежать штрафов Государственной инспекции труда, тем самым сохранить бюджет учреждения.

Наша краевая организация динамично занимается качеством жизни работников образования, серьезное внимание уделяется дополнительным мерам социальной поддержки, инновационным формам работы. На фоне традиционных направлений профсоюзной деятельности успешно действует кредитно-потребительский кооператив, развивается негосударственное пенсионное обеспечение с АО НПФ «САФМАР». С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников заключен договор с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование — ОМС». Оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания, проводятся бесплатные выездные медицинские профилактические осмотры. У членов профсоюза есть возможность пройти медицинское обследование, по сути, не покидая рабочего места. Особенно это важно для отдаленных районов сельской местности.

Реализуется комплекс льготных программ по оздоровлению и отдыху членов профсоюза и их семей в санаториях края. В 2017 году различными формами оздоровления и отдыха охвачены 79435 работников и обучающихся, что составляет 43,4% от общего количества членов профсоюза и на 11,2% превышает показатели прошлого года. В городе-курорте Геленджике краевая организация располагает собственной базой отдыха, где ежегодно отдыхают более двух тысяч членов профсоюза.

Краевая организация профсоюза совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края проводит конкурсы профессионального мастерства. Все участники регионального этапа конкурсов поощряются путевками в центр отдыха работников образования «Рассвет», а победители еще и денежными премиями.

Не могу не сказать, что свою состоятельность и эффективность работы краевая организация показала на примере активного участия в подготовке и проведении Всероссийского этапа конкурса «Учитель года России»-2017, который проводился на территории края, в Сочи.

Краевая организация профсоюза выиграла грант губернатора Краснодарского края по реализации программы «Организация социально открытого пространства духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся», при поддержке нашего краевого Министерства образования, науки и молодежной политики проведен трехдневный учительский форум.

Краевой комитет профсоюза особое внимание уделяет реализации молодежной политики и будет только наращивать усилия в этом направлении. На нашем сайте имеется тематическая рубрика «Совет молодых педагогов», где размещены новости о молодежных мероприятиях краевого и местного значения. Например, в Геленджике мы ежегодно проводим краевые и межрегиональные молодежные форумы (учеба, обмен идеями, мастер-классы и презентации победителей всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства), интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?», в прошедшем году она была посвящена 72-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Этой же годовщине был посвящен и велопробег молодежи по местам боевой славы г. Краснодара.

В целях вовлечения молодых преподавателей и ученых в активную профсоюзную деятельность, реализации социально-трудовых прав и интересов молодежи основан Совет молодых преподавателей вузов, идею создания которого поддержал Совет ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея. И уже с участием преподавательской молодежи вузов в октябре текущего года был проведен II профсоюзный форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт».

Большую работу проводим по организации спортивно-туристического движения. При тесном взаимодействии с Центром экскурсий и туризма Краснодарского края проведен для молодых педагогов трехдневный туристический поход с восхождением на гору Фишт. Поход был приурочен к 80-летию образования Краснодарского края и Году информационной работы в профсоюзе. В сентябре в Апшеронском районе был проведен краевой педагогический турслет, программа которого включала спортивные соревнования и творческие конкурсы. В мероприятии приняли участие педагоги из 32 муниципальных образований края. Молодежные и спортивные мероприятия активно поддерживаются и проводятся территориальными организациями и на местном уровне.

Завершили календарный год подписанием соглашения о сотрудничестве и взаимодействии администрации края и Краснодарской краевой организации профсоюза. Основная цель — реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Особое внимание уделено талантливым педагогам, наставникам обучающихся, показавших наилучшие достижения в краевой и Всероссийской олимпиадах школьников. Важно создать условия для преемственности педагогического опыта, поэтому работа с молодыми — приоритетное направление нашей совместной с Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края деятельности.

— Каковы ваши отношения с другими отраслевыми профсоюзами? Сотрудничаете, соперничаете, существуете в параллельных мирах, не замечаете друг друга?

— Наша организация входит в состав краевого объединения организаций профсоюзов, а она в свою очередь — в Федерацию независимых профсоюзов России. Нас объединяет одна общая цель — добиться достойных условий труда и заработной платы трудящихся. Но все мы очень разные, все специфично: эффективность работы разная, организационно-финансовая конструкция отличается. Мы имеем свою индивидуальность, присущую работникам системы образования, четко выстроенную финансовую систему, надежных социальных партнеров, профессионалов своего дела — работников отраслевого министерства края, органов управления образованием, руководителей организаций образования. И как следствие — эффективность в работе, ее позитивные результаты. В нашей организации большинство неравнодушных членов профсоюза, которые интересуются профсоюзной тематикой и участвуют в жизнедеятельности организации.

— Как происходит взаимодействие между членами профсоюза «по горизонтали» в рамках отдельно взятого муниципалитета, региона, страны? Кипит ли жизнь в профессиональных сетевых сообществах, на сайтах? Как происходит обмен информацией?

— Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало, потому как именно она формирует положительный имидж профсоюза. Не случайно 2017 год в Общероссийском профсоюзе проходил под эгидой Года профсоюзного PR-движения. Это многогранное, сложное и специфичное направление работы. Могу с уверенностью констатировать, что сегодня наша организация обладает достаточным набором информационных ресурсов. В текущем году нам удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами профсоюза в информационном сопровождении нашей деятельности. Действует информационная цепочка: краевой комитет — территориальная — первичная профсоюзная организация — член профсоюза. Разработан новый сайт, созданы официальные аккаунты во всех социальных сетях, сайты районных, городских и вузовских организаций профсоюза. Все это, безусловно, обеспечивает оперативность передачи информации и, что очень важно, обратную связь, возможность обмена мнениями, общение. Члены профсоюза делятся друг с другом информацией в профессиональных сетевых сообществах, на форумах, в социальных сетях. Обмен информацией происходит и через средства массовой информации, профсоюзные стенды, информационно-методические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, бюллетени и др.

Большинство профсоюзных организаций успешно сотрудничают с краевыми печатными профсоюзными изданиями путем подачи информационных сообщений. Информационные подборки из новостей профсоюзной жизни регулярно публикуются в печатных изданиях муниципальных районов, на территории которых расположены местные организации, и в образовательных организациях высшего и профессионального образования.

Можно эффективно работать, добиваться высоких результатов, договариваться по очень важным вопросам с властью, но мотивирующим фактором вся эта деятельность может быть только при одном условии — доведение информации до каждого члена профсоюза. Именно поэтому большое внимание мы сегодня уделяем совершенствованию информационной деятельности.

— Со всеми ли руководителями (работодателями) образовательных организаций региона у вас есть полное взаимопонимание?

— Взаимопонимание с руководителями образовательных организаций, безусловно, есть. Руководители — полноправные члены профсоюза, имеют право на все профсоюзные гарантии. Для того чтобы это взаимопонимание было достигнуто и успешно сохранялось, перед нами стоят все те же непростые задачи — разъяснение истинного смысла объединения в профессиональный союз, формирование его позитивного имиджа и корпоративной культуры работников отрасли.

Досье «УГ»

Профессиональный союз (профсоюз) — добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания, культуре и т. д. Объединения создаются с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации, с возможностью более широкого представительства наемных работников.

*Из словаря*

Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

*Из Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации*

- Автор — Нестеров Андрей Николаевич

