

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 19 «Рябинка»**

658204, г. Рубцовск, ул.Комсомольская, 65

тел.: (38557) 7-59-69

E-mail: ryabinka.detskiysad19@mail.ru



**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида
№ 19 «Рябинка»
за 2022 год**

Рубцовск 2023

Принято:

Педагогический совет

«Детский сад № 19 «Рябинка»

№ 4 от 06.04.2023г.

Председатель педагогического совета

 Т.А. Тырышкина


Рассмотрено:

Совет МБДОУ

«Детский сад № 19 «Рябинка»

Протокол № 3 от 06.04.2023 г.

Председатель совета МБДОУ

 С.И. Мулина

Председатель комиссии: Ольга Ивановна Сердюк – заведующий

Члены комиссии:

Тырышкина Татьяна Александровна – зам. зав. по ВМР корпус 1

Мулина Светлана Ивановна – старший воспитатель корпус 2

Самарина Татьяна Ивановна – зам.зав. по АХЧ

Юрьева Ольга Николаевна – воспитатель

Кунгурова Ирина Владимировна - воспитатель

Аброськина Татьяна Николаевна – музыкальный руководитель корпус 1

Русакова Ирина Владимировна – музыкальный руководитель корпус 1

Куклина Ольга Ивановна – музыкальный руководитель корпус 2

Загурская Ксения Викторовна – инструктор по физической культуре корпус 2

Пахомова Яна Сергеевна – инструктор по физической культуре корпус 1

Содержание

I Аналитическая часть

Раздел 1.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
Раздел 2.	Структура и система управления	9
Раздел 3.	Содержание и качество образовательного процесса	16
Раздел 4.	Организация образовательного процесса	24
Раздел 5.	Кадровое обеспечение	27
Раздел 6.	Учебно-методическое обеспечение	29
Раздел 7.	Информационное обеспечение	30
Раздел 8.	Материально-техническая база	32
Раздел 9.	Внутренняя система оценки качества образования	33
Раздел 10.	Общие выводы	35

II Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию	36
--	----

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Общие сведения об организации

Полное наименование в соответствии с Уставом: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 19 «Рябинка» города Рубцовска, численность воспитанников по Муниципальному заданию 270 воспитанника, количество групп – 15 для детей от 1 года до 7 лет.

Сокращенное наименование Учреждения в соответствии с Уставом: МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

Адрес юридический: 658204, Алтайский край, город Рубцовск, улица Комсомольская, 65.

Фактический адрес местонахождения учебных корпусов:

1 –е здание 658204, Алтайский край, город Рубцовск, улица Комсомольская, 65.

Телефон: 8(38557) 7-59-69

2 –е здание 658204, , Алтайский край, город Рубцовск, улица Киевская, 3

Телефон: 8(38557) 7-59-70

e-mail: ryabinka.detskiysad19@mail.ru, **сайт** ds19.educrub.ru

Исторические сведения об организации

В 1973 году Государственная комиссия приняла новое типовое здание детского сада № 19 по улице Комсомольская 65, проектной и расчетной мощностью на 280 мест. Территория занимаемая учреждением – 0,8651 га. Занимаемая площадь здания - 3631 м². Объем здания – 8348 куб.м.

Это первый **12-групповой** детский сад, построенный Алтайским тракторным заводом. 29 октября 1973 года он приветливо встретил своих первых воспитанников.

8 октября 2012 года по улице Киевской 3, был открыт учебный корпус 2 МБДОУ «Детский сад №19 «Рябинка», проектной и расчетной мощностью на 95 мест. Территория занимаемая учреждением – 784 кв.м.

МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, счета, открываемые в органах федерального казначейства в установленном законодательством Российской Федерации порядке, печати, штампы и бланки с наименованием Учреждения.

Статус учреждения определяется в соответствии с действующим законодательством.

Миссия дошкольного учреждения

Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного

физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Цели образовательного процесса

Целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Цель и задачи деятельности МБДОУ по реализации образовательной программы определяются ФГОС дошкольного образования, Уставом МБДОУ, реализуемой образовательной программой МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» города Рубцовска.

Основными видами деятельности МБДОУ являются:

- ✓ реализация инновационной программы дошкольного образования – образовательных программ дошкольного образования;
- ✓ присмотр и уход за детьми.

Достижение поставленной цели предусматривает решение следующих задач:

- ✓ охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоциональное благополучие;
- ✓ обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребёнка в период дошкольного детства независимо от места проживания, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);
- ✓ обеспечение преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ дошкольного образования;
- ✓ создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребёнка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
- ✓ объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;
- ✓ формирование общей культуры личности детей, развитие их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребёнка, формирование предпосылок учебной деятельности;
- ✓ обеспечение вариативности и разнообразия содержания Программ и организационных форм дошкольного образования, возможности формирования Программ различной направленности с учётом образовательных потребностей и способностей детей;
- ✓ формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей;

- ✓ обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

В своей деятельности Учреждение руководствуется законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов местного самоуправления города Рубцовска, Уставом МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

Структурной единицей Учреждения является группа воспитанников, формируемая приказом по Учреждению.

В группах общеразвивающей и компенсирующей направленности осуществляется реализация инновационной образовательной программы дошкольного образования.

Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации обучающихся.

Принципы стратегического развития:

- ✓ **принцип развивающего образования**, целью которого является развитие ребенка;
- ✓ **принцип научной обоснованности и практической применимости** с учетом возрастной психологии и дошкольной педагогики;
- ✓ **принцип критериев полноты, необходимости и достаточности** с решением поставленных целей и задач только на необходимом и достаточном материале, максимально приближенному к разумному «минимуму»;
- ✓ **принцип единства воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач процесса образования детей дошкольного возраста;**
- ✓ **принцип интеграции образовательных областей** в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей;
- ✓ **принцип комплексно-тематический** построения образовательного процесса;
- ✓ **принцип индивидуализации и дифференциации обучения**, обеспечивающий развитие интересов, склонностей и способностей детей;
- ✓ **принцип гуманитаризации образования**, ориентированный на формирование личности, воспитание гражданских качеств, обучение современным формам общения, развитие способности осваивать информацию и принимать эффективные решения;
- ✓ **принцип демократизации системы образования**, включающий принцип соблюдения прав участников образовательного процесса;
- ✓ **принцип современных подходов к организации образовательного процесса**, развитие форм открытого образования на всех уровнях с учетом информатизации образовательной среды, современных технологий и форм образования;
- ✓ **принцип непрерывности образования** – является системообразующим.

Руководящие работники МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»

Таблица 1

№	Должность	ФИО	Курирует направление и виды деятельности	Образование по диплому	Стаж	
					Административный	Педагогический/общий
1.	Заведующий	Сердюк Ольга Ивановна	Обеспечение: кадровых, материально-технических, финансовых, психолого-педагогических условий для полноценного функционирования МБДОУ; реализации в полном объеме образовательных программ; безопасных условий пребывания работников в МБДОУ	Усть-Каменогорский пединститут, 1980г. Русский язык и литература АКИПКРО, ПП, 2010 г. «Менеджмент в сфере образования»,	17	38
2.	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Тырышкина Татьяна Александровна	Организация учебно-воспитательного процесса в ДОУ, руководство и контроль за его развитием	Бийский педагогический государственный университет, 2002 Изобразительная деятельность и черчение. ИнТехно, ПП «Старший воспитатель ДОУ. Управление учебно-воспитательной работой ДОУ в условиях реализации ФГОС ДО», 2019 г.	5	10/17
.	Старший воспитатель	Мулина Светлана Ивановна	Организация учебно-воспитательного процесса в ДОУ, руководство и контроль за его развитием	Бийский государственный педагогический институт, 1998 Дошкольная педагогика и психология. АКИПКРО, ПП «Менеджмент в сфере образования», 2013 г.	11	26
.	Заместитель заведующего по	Самарина Татьяна Ивановна	Осуществляет контроль за хозяйственной деятельностью ДОУ.	Алтайский политехнический институт	4	30

административно – хозяйственной части			им.Ползунова, 1993 г. «Технология машиностроения»		
---------------------------------------	--	--	--	--	--

Сведения об основных нормативных документах

Таблица 2

<p>Нормативная и организационно –распорядительная документация для реализации образовательной деятельности</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 19 «Рябинка» города Рубцовска Устав МБДОУ, утвержденный постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края № 1494 от 25.05.2022 г. ОГРН 1022200805043 Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ЕГРН) № 102220080043 от 13.12.2011 года, 2112209039798 ИНН\КПП 2209010452/22090100 Свидетельство о государственной регистрации права ул. Комсомольская, д. 65 корпус 1 Объект права: земельный участок общей площадью 8651 кв.м. Постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края № 450 от 14.02.2003 г. Свидетельство о государственной регистрации права ул. Киевская, д. 3 корпус 2 Объект права: земельный участок общей площадью 4110 кв.м. Постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края № 4996 от 30.10.2012 г. Свидетельство о государственной регистрации права ул. Комсомольская, д. 65 корпус 1 Объект права: двухэтажное здание – детский сад, общей площадью 3010,7 кв.м., в т.ч. площадь подвала 1031,8 кв.м. Свидетельство о государственной регистрации права ул. Киевская, д. 3 корпус 2 Объект права: МДОУ «Детский сад №19 «Рябинка», назначение нежилое. Площадь 906,6 кв.м. Этажность: 2. Подземная этажность:1. Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия А № 0001096, регистрационный № 031 от 13.01.2012г., выдана Управлением Алт. края по образованию и делам молодежи бессрочно. Лицензирование по дополнительному образованию серия 22 П 01 №0003775 от 23.12.2015 г. Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» утвержденная приказом заведующего № 303 от 28.08.2020 г. Протокол педагогического совета № 1 от 28.08.2020 г. Адаптированная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» утвержденная приказом заведующего № 303 от 28.08.2020 г. Протокол педагогического совета № 1 от 28.08.2020 г. Рабочая программа воспитания МБДОУ «Детский сад №19 «Рябинка» утвержденная приказом заведующего № 260 от 30.08.2022 г. Протокол педагогического совета № 1 от 30.08.2022 г.</p>
--	--

Выводы и рекомендации по разделу

В МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» нормативно-правовые и организационно – распорядительные документы для реализации образовательной деятельности, соответствуют требованиям законодательства в сфере образования.

Раздел 2. Структура и система управления

Характеристика сложившейся в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» системы управления

Управление Учреждением осуществляется в соответствии Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, иными законодательными актами Российской Федерации, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 30 августа 2013 г. N 1014 и Уставом Учреждения.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Рубцовск Алтайского края в лице Администрации города Рубцовска Алтайского края, исполнительно-распорядительного органа муниципального образования город Рубцовск Алтайского края (ч.2 ст.15 ФЗ № 7 «О некоммерческих организациях»).

Учреждение входит в систему образования города Рубцовска. Координацию деятельности, управление и финансовое обеспечение Учреждения осуществляет муниципальное казенное учреждение «Управление образования» города Рубцовска на основании полномочий, переданных Управлению Учредителем.

Управление в дошкольном образовательном учреждении осуществляется комплексно, выполняются все функции управленческой деятельности в своей взаимосвязи: аналитико-диагностическая, мотивационно-стимулирующая, планово-прогностическая, организационно-исполнительская, контрольно-оценочная, регулятивно-организационная.

Непосредственное управление учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий – Сердюк Ольга Ивановна, образование – высшее профессиональное, аттестована на соответствие занимаемой должности.

В структуре управления:

- ✓ заместитель заведующего по воспитательной и методической работе в учебном корпусе № 1 по ул. Комсомольская, 65 – Тырышкина Татьяна Александровна, образование – высшее профессиональное, аттестована на соответствие занимаемой должности;
- ✓ старший воспитатель в учебном корпусе № 2 по ул. Киевская, 3 – Мулина Светлана Ивановна образование – высшее педагогическое, аттестована – высшая квалификационная категория;

- ✓ заместитель заведующего по административной и хозяйственной работе – Самарина Татьяна Ивановна, образование – высшее, аттестована на соответствие занимаемой должности.

Действующая в МБДОУ структура управления разработана на основании Устава МБДОУ, является традиционной, облегчает задачу системного видения управления, дает субъекту управления возможность выбора рациональных решений, обеспечивает соотношение иерархических уровней задач и управленческих звеньев, соответствие задач, полномочий и ответственности, позволяет включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников и родителей (законных представителей). Управление Учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством и на основе сочетания принцип единоначалия и коллегиальности. Принцип коллегиальности реализуется преимущественно в процессе обсуждения и выработки решения, а принцип единоначалия — в распоряжениях руководителя МБДОУ.

Формами самоуправления в Учреждении, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются коллегиальные органы управления:

- ✓ Общее собрание работников;
- ✓ Педагогический совет;
- ✓ Совет Учреждения;
- ✓ Родительский комитет.

Структура и функциональные системы управления соответствуют объему и содержанию деятельности МБДОУ:

В течение 2022 года коллегиальные органы управления МБДОУ были включены в процесс подготовки и принятия стратегических решений:

Совет ДОУ активно содействовал процессу разработки, принятия и реализации решений на всех уровнях управления МБДОУ.

Общим собранием работников ДОУ вносились конструктивные предложения по совершенствованию социально-трудового партнерства между работодателем МБДОУ и работниками.

Педагогическим советом рассматривались вопросы реализации государственной политики в области образования; осуществлялась ориентация педагогического коллектива на выполнение ФГОС ДО и совершенствование образовательного процесса

Родительским комитетом МБДОУ (в пределах его компетенции) оказывалось содействие МБДОУ по вопросам управления образовательной организацией, в частности, при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы воспитанников и родителей (законных представителей).

В целях учета мнения работников по вопросам управления МБДОУ и при принятии локальных нормативных актов МБДОУ, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе работников в МБДОУ создан и действует

профессиональный союз работников МБДОУ (первичная профсоюзная организация МБДОУ).

В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений в МБДОУ создана *комиссия по урегулированию споров* между участниками образовательных отношений.

За отчетный период обращений в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не зафиксировано.

Результаты внутриучрежденческого контроля в течение года доводились до сведения коллектива, подлежали обсуждению.

Созданная система взаимодействия с учреждениями образования, здравоохранения, культуры и спорта города, прописана в договорах и планах совместных мероприятий, что способствует всестороннему воспитанию детей.

Деятельность МБДОУ регламентируется локальными нормативными актами.

Все органы самоуправления, а также профсоюзный комитет МБДОУ работает в тесном контакте с администрацией и их решения своевременно доводятся до сведения всех сотрудников детского сада.

Делопроизводство организовано на современном уровне и соответствует Закону РФ «Об образовании в РФ», ТК РФ. Трудовые отношения участников образовательного процесса оформлены трудовыми договорами в соответствии ТК РФ, имеются должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка.

Деятельность МБДОУ систематически и качественно планируется.

Оценка обеспечения координации деятельности специалистов МБДОУ

В МБДОУ в 2022 году эффективно велась работа службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников, обеспечивающая целенаправленное комплексное воздействие. В рамках ППк в МБДОУ осуществлялось непрерывное сопровождение воспитанников, имеющих отклонения в социально-эмоциональной, познавательной сфере и развитии психических процессов. Педагогами, специалистами отслеживалась динамика развития этих воспитанников, давались рекомендации родителям (законным представителям). Воспитанники своевременно направлялись в МБОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи. «Центр диагностики и консультирования» (ТПМПК) города Рубцовска с целью уточнения диагноза и определения дальнейшего образовательного маршрута.

В МБДОУ активно используются различные формы взаимодействия узких специалистов, воспитателей, медицинских работников и администрации

При оказании помощи ребенку с особыми образовательными потребностями требуется согласование деятельности всех узких специалистов Учреждения. Взаимодействие в данном случае осуществляется как в работе с самим ребенком, так и с его родителями. Осуществляться взаимодействие может в рамках ППк или текущей работы.

Взаимодействие специалистов МБДОУ фиксируются в документах:

1. Перспективный план взаимодействия со специалистами.

2. Индивидуальный образовательный маршрут.
3. Тетради взаимосвязи воспитателей с узкими специалистами ДОУ.
4. Журнал взаимодействия педагога-психолога с воспитателями.

Благодаря тесному взаимодействию всех участников образовательного процесса в МБДОУ налажено успешное формирование личностной готовности детей с особыми образовательными потребностями к школьному обучению, социализации и адаптации их в обществе.

Оценка взаимодействия семьи и МБДОУ

Взаимодействие с семьями воспитанников коллектив МБДОУ строит на основе принципа сотрудничества.

В каждой группе разработан перспективный план работы с родителями.

В ходе спланированной работы решаются актуальные задачи:

- ✓ повышение педагогической культуры родителей;
- ✓ приобщение родителей к жизни детского сада;
- ✓ изучение семьи и установление контактов с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка.

Согласно годовому плану работы в 2022 году регулярно проводились:

- ✓ индивидуальные консультации для родителей (законных представителей);
- ✓ индивидуальные беседы педагогов с родителями (законными представителями), направленные на оказание своевременной помощи;
- ✓ совместные групповые и общие праздники, спортивные соревнования;
- ✓ выставки родительских работ, конкурсы совместного творчества детей и родителей (законных представителей): «Дети о родном городе», «Новогодняя игрушка нашей семьи», «Зимушка - зима», «День космонавтики» и т.д.

Периодически обновлялось содержание на информационных стендах для родителей (законных представителей). Материалы содержали как нормативно-правовую, регламентирующую документацию, так и материалы, отражающую деятельность педагогов с воспитанниками МБДОУ.

По данным отчета о выполнении муниципального задания за 2022 год доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги, составила 95%.

Информирование семей, имеющих детей льготных категорий, осуществляется через информационный стенд МБДОУ, а также путём размещения информации на официальном сайте Учреждения. Оформление документации по предоставлению льгот производится своевременно. Обеспечение прав родителей (законных представителей) воспитанников на предоставление льготы осуществляется в соответствии с действующим законодательством, льготы предоставляются своевременно и в полном объёме.

Таким образом, можно отметить, что у педагогического коллектива имеется достаточный опыт организации работы с семьями воспитанников.

Оценка организации работы по предоставлению льгот

Согласно законодательству, родителям (законным представителям) предоставляются льготы по взиманию родительской платы за осуществление присмотра и ухода за детьми отдельным категориям воспитанников:

- ✓ семьям, имеющим и воспитывающим трех и более детей в возрасте до 18 лет;
- ✓ семьям со среднедушевым доходом, не превышающим прожиточного минимума, установленного в Алтайском крае в соответствии с социально - демографическими группами населения.

Для предоставления компенсации достаточно одного из критериев нуждаемости. Воспользоваться льготами по оплате за детский сад могут семьи с опекаемыми детьми.

Льгота предоставлялась на основании заявления родителей (законных представителей) и документов, подтверждающих право на льготу.

Таблица 3

Дошкольники льготных категорий по оплате за детский сад:	
- инвалиды детства	3
- опекаемые	7

Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе

Оценивая моральный климат и взаимоотношения в коллективе, рассматривалась степень удовлетворенности сотрудников различными факторами жизнедеятельности коллектива. В результате наблюдений, бесед было установлено, что для коллектива МБДОУ большое значение имеет, насколько работа позволяет реализовать свои творческие возможности, соответствует ли она профессиональному уровню.

В настоящее время в МБДОУ сформировался позитивный и устойчивый психологический климат, который является мощным двигателем по формированию здоровой, морально и психологически устойчивой личности воспитанника.

Заведующий МБДОУ оказывает влияние на психологический климат в коллективе, регулирует характер взаимоотношений, при расстановке кадров учитывает психологическую совместимость. Конфликтные ситуации решаются своевременно и объективно. Часть вопросов до принятия окончательного решения подлежат обсуждению внутри коллектива. В связи с появлением новых сотрудников в коллективе работу по сплочению следует продолжать.

Принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которыми руководствуется каждый член коллектива, представлен в Кодексе профессиональной этики педагогических работников.

Оценка партнерства и взаимодействия с обществом

Большое внимание в детском саду уделяется работе с социумом. Для обеспечения образовательной деятельности система взаимодействия с

организациями-партнерами осуществляется на договорной основе о сотрудничестве.

- ✓ Дошкольными учреждениями города Рубцовска;
- ✓ МОУ «Центр диагностики и консультирования»;
- ✓ МБОУ Профильный лицей № 24;
- ✓ МБУК «Картинная галерея им. В.В.Тихонова»;
- ✓ Рубцовским драматическим театром;
- ✓ Кукольным театром им. А.К. Брахмана;
- ✓ другие.

Взаимодействие осуществляется в том числе и с использованием ИКТ-ресурсов.

Оценка информационной открытости МБДОУ

МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» имеет доступ к сети Интернет, имеет свою электронную почту ryabinka.detskiysad19@mail.ru ds19.educrub.ru - адрес официального сайта МБДОУ.

Структура официального сайта приведена в соответствии с требованиями законодательства.

Основные задачи сайта:

- ✓ формирование целостного позитивного имиджа МБДОУ;
- ✓ совершенствование информированности граждан о качестве предоставления образовательных услуг в МБДОУ;
- ✓ создание условий для взаимодействия всех участников образовательного процесса, социальных партнеров МБДОУ;
- ✓ организация и осуществление обмена педагогическим опытом;
- ✓ стимулирование творческой активности педагогических работников.

На сайте размещены требуемые законодательством нормативные документы, что обеспечивает открытость деятельности МБДОУ. У педагогов есть возможность разместить личные материалы для осуществления диссеминации педагогического опыта и демонстрации своих достижений.

Сайт имеет возможность обратной связи: можно направить администратору сообщение с запросом информации, задать вопрос и получить на него ответ и др.

Информация, представленная на сайте, регулярно обновляется и полностью соответствует установленным требованиям. В ходе проверки сайтов образовательных организаций МКУ «Управление образования» города Рубцовска – нарушений не выявлено.

Таким образом, информационный ресурс МБДОУ это инструмент гласности и прозрачности работы учреждения.

В управлении МБДОУ используются ИКТ-технологии. Посредством электронной связи педагогическим работникам рассылаются материалы, требующие изучения, новинки методической литературы в электронном приложении, полезные ссылки. В 2022 году заведующий стала использовать электронный документооборот. Система кадрового документооборота с сентября 2022 года связана с порталом госуслуг и

платформой «Работа в России», в соответствии с Федеральным законом от 22.11.2021 № 373-ФЗ, постановлением Правительства от 01.07.2022 № 1192. Четверо работников МБДОУ оформили электронные подписи, что позволило сократить сроки исполнения поручений.

Оценка результативности и эффективности действующей в МБДОУ системы управления

Основным источником информации для анализа состояния деятельности учреждения, получения достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса является контроль. Непосредственный контроль осуществляют заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав. по АХЧ, старший воспитатель. Внутриучрежденческий контроль включен в план работы учреждения на год.

Организованная система контроля в МБДОУ включает в себя:

- ✓ Положение о внутриучрежденческом контроле «МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»;
- ✓ План - график контроля на 2021-2022 учебный год.

Эта система является эффективной, т.к. охватывает все аспекты работы детского сада и позволяет по результатам мониторинга выявить недостатки и наметить пути их устранения. Система контроля, контрольная деятельность является составной частью годового плана работы МБДОУ. Система контроля понятна всем участникам образовательных отношений. Осуществляется сбор, хранение и обработка получаемой информации с целью принятия управленческих решений.

Результаты внутриучрежденческого контроля в течение года доводились до сведения коллектива, подлежали обсуждению. Заведующим по результатам контроля были подготовлены приказы и утверждены планы мероприятий по ликвидации выявленных нарушений, проведены повторные контрольные мероприятия.

При принятии управленческих решений в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» ведется учет соответствия действующему законодательству, четкая целенаправленность и адресность, реальность исполнения и контроль ранее принятых решений, их непротиворечивость, учет возможных отрицательных последствий и влияния внешних факторов, а также перспектив развития учреждения.

Выводы и рекомендации по разделу

В МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» создана система управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения, с учетом запросов участников образовательных отношений. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы всех участников образовательных отношений и позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой и образовательной деятельности педагогических работников и иных работников Учреждения, родителей (законных представителей). В соответствии с законодательством

осуществляется прием, перевод и отчисление воспитанников. Согласно законодательным документам семьи воспитанников пользуются льготами: при приёме в учреждение и в части родительской платы. Работа педагогического коллектива МБДОУ с родителями организована в рамках равноправных партнерских взаимоотношений. Психологический климат в коллективе, между участниками образовательных отношений стабильный, комфортный, доброжелательный. МБДОУ сотрудничает с учреждениями образования, культуры, медицины и др. Учреждение информационно открыто. Функционирует официальный сайт на котором размещается информация удовлетворяющая запросы различных целевых групп, используются формы обратной связи такие как: «Интернет–приемная», «Гостевая книга» и др.

Раздел 3. Содержание и качество образовательного процесса ***Программа развития МБДОУ***

Программа развития была спроектирована исходя из конкретного анализа исходного состояния детского сада, территориальной специфики (возможности внешнего окружения детского сада), специфики контингента детей, потребности родителей (законных представителей) воспитанников в образовательных и иных услугах, а также с учетом возможных рисков в процессе реализации Программы.

Качественные характеристики программы

- ✓ Актуальность - Программа ориентирована на решение наиболее значимых проблем для будущей системы образовательного процесса МБДОУ.
- ✓ Прогностичность - Программа отражает в своих целях и планируемых действиях не только сегодняшние, но и будущие требования к дошкольному учреждению.
- ✓ Рациональность - Программой определены цели и способы их достижения, которые позволят получить максимально возможные результаты.
- ✓ Реалистичность - Программа призвана обеспечить соответствие между целями программы и средствами.
- ✓ Целостность - наличие в Программе всех структурных частей, обеспечивающих полноту действий, необходимых для достижения цели (проблемный анализ, концептуальные положения и стратегия развития, план действий и предполагаемые результаты).
- ✓ Контролируемость - в программе определены конечные и промежуточные цели задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии оценки результатов развития МБДОУ.

Нормативно-правовая адекватность - соотнесение целей программы и планируемых способов их достижения с законодательством федерального, регионального и муниципального уровней.

Индивидуальность - программа нацелена на решение специфических проблем МБДОУ при максимальном учете и отражении особенностей детского сада комбинированного вида, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива, социума и родителей воспитанников.

Цель программы - обновление модели дошкольного образовательного учреждения, направленной на обеспечение доступного качественного разностороннего воспитания и развития детей в соответствии с современными требованиями

Основные концептуальные подходы, приоритеты, задачи

- ✓ Обновить содержание образования и педагогических технологий через реализацию ФГОС дошкольного образования.
- ✓ Модернизировать систему управления образовательным учреждением в условиях деятельности в режиме развития, стимулировать образование общественных составляющих в управлении.
- ✓ Обеспечить эффективное и результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива.
- ✓ Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ через реализацию профилактических и оздоровительных мероприятий.

Критерии оценки эффективности реализации программы:

- ✓ Успешная реализация ФГОС ДО в практике работы МБДОУ.
- ✓ Эффективная реализация образовательной программы МБДОУ.
- ✓ Сохранение и улучшение состояния здоровья детей, и как результат - повышение качества их образования.
- ✓ Социализация дошкольника, обеспечение необходимого уровня развития в соответствии с возрастом, успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательные учреждения.
- ✓ Информационная открытость и эффективная система управления учреждением.
- ✓ Повышение профессионального мастерства педагогических работников дошкольного учреждения, овладение педагогическим коллективом инновационными методиками.

Образовательная программа МБДОУ «Детский сад №19 «Рябинка»

Содержание образовательного процесса в МБДОУ определяется образовательной программой, которая разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования.

Педагогическим коллективом разработана образовательная программа, с учётом ФГОС ДО, особенностей образовательного учреждения, образовательных потребностей и запросов воспитанников, кроме того учтены концептуальные положения используемой в МБДОУ инновационной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, Э.М. Дорофеевой.

Программа включает три основных раздела: целевой, содержательный и организационный, в каждом из которых отражается обязательная часть и часть,

формируемая участниками образовательных отношений (обе части являются взаимодополняющими и необходимыми с точки зрения реализации целей и задач Программы).

Воспитателями разработаны рабочие программы для каждой возрастной группы. Музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, педагог-психолог и учителя – логопеды также разработали рабочие программы.

В Программе комплексно представлены образовательные области, обеспечивающие развитие личности, мотивации и способностей детей.

Общие сведения о реализуемых образовательных программах

Таблица 4

Название образовательной программы	Сроки освоения	Количество групп	Автор программ	Количество воспитанников
Образовательная программа МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» города Рубцовска	5 лет	Общеразвивающие группы - 10	Коллектив МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» города Рубцовска	228
Адаптированная программа МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» города Рубцовска	2 года	Группы для детей с ОНР - 5	Коллектив МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» города Рубцовска	50

Принципы построения образовательного процесса

- ✓ **Принцип нормативности.** Соответствие образовательной программы ДОУ «ФГОС ДО», Федеральному закону «Об образовании в РФ».
- ✓ **Принципы корректирующего контроля** и мониторинга качества взаимодействия всех субъектов воспитательно-образовательного процесса.
- ✓ **Принцип интеграции.** Воспитательно-образовательный процесс, строится на основе взаимодействия всех образовательных областей.
- ✓ **Игровой принцип.** Занятия с детьми, в основе которых доминирует игровая деятельность.
- ✓ **Принцип комплексно–тематического построения воспитательно–образовательного процесса.** Осуществляется через реализацию совместных проектов, тематических, событийных праздников, развлечений и утренников.
- ✓ **Принцип системности.** Программа предусматривает решение программных образовательных задач не только в рамках занятийной деятельности, но и при проведении режимных моментов.
- ✓ **Принцип лично–ориентированного подхода.** Предусматривает реализацию идей развивающего обучения, целью которого является развитие ребёнка в соответствии с его возрастными, психофизиологическими и индивидуальными особенностями.
- ✓ **Принцип компетентностного подхода.** Предполагает, что достижения детей определяется совокупностью личностных качеств и компетенций ребёнка, обеспечивающих психологическую готовность ребенка к школе.

- ✓ **Принцип мобильности.** Изучение, исследование, анализ ситуаций в ДОУ и своевременное внесение корректив в структуру и содержание образовательной программы.
- ✓ **Принцип этнопедагогического подхода.** Учитывает специфику национальных и социокультурных условий Алтайского края, родного города.
- ✓ **Принцип функционирования детского сада как «открытой системы».**

Результаты освоения образовательных программ воспитанниками МБДОУ представлены в Таблице (данные на 31.05.2022 г.).

Таблица 5

Уровень освоения	Образовательные области				
	«Социально – коммуникативное развитие»	«Познавательное развитие»	«Речевое развитие»	«Художественно – эстетическое развитие»	«Физическое развитие»
Высокий	89,2%	75,4%	76,6%	81,6%	79,9%
Средний	9,3%	23,2%	20,9%	16,4%	17,7%
Низкий	1,5%	1,4%	2,5%	2,0%	2,4%

Анализ реализации образовательной Программы:

- ✓ Образовательная Программа МБДОУ за отчетный период полностью реализована, что свидетельствует о правильности выбора коллективом стратегии развития МБДОУ, его приоритетов и ориентиров на конечные результаты:
 - ✓ повысилось качество образования;
 - ✓ безболезненно проходит процесс адаптации детей к ДОУ;
 - ✓ дети проявляют высокую познавательную активность,
 - ✓ выполнение государственного образовательного стандарта прослеживается по всем направлениям;
 - ✓ коллектив ДОУ работает над тем, чтобы повысить авторитет у родителей воспитанников.

Поставленные задачи были выполнены в результате того, что в МБДОУ:

- скоординирована административно-хозяйственная система работы;
- созданы необходимые условия для успешного развития личности ребенка и каждого взрослого в единой воспитательно-образовательной системе;
- проведена работа по повышению педагогического мастерства педагогов.

Воспитательная работа

Воспитательная работа строится в соответствии с Рабочей программой воспитания МБДОУ.

Цель воспитательной работы в МБДОУ: создание благоприятных социально-педагогических условий для максимального развития ребенка, раскрытия его способностей и его самореализации; обеспечения чувства психологической защищенности, успешной социализации в обществе.

Технология реализации воспитательной системы МБДОУ предусматривает:

- ✓ Личностно-ориентированное взаимодействие детей друг с другом, детей и взрослых, педагогов и родителей.
- ✓ Конструирование образовательного процесса осуществляется на основе модели субъект-субъектного взаимодействия педагога с детьми и их родителями. Реализация модели субъект-субъектного взаимодействия основана на способности конструировать воспитательный процесс на основе педагогической диагностики.
- ✓ Открытость педагогического процесса, сотрудничество педагогического коллектива детского сада с родителями, другими учреждениями города.

Госсимволы в обучении и воспитании

В 2022 году в соответствии с письмом Минпросвещения от 15.04.2022 №СК-295/06 государственные символы России включены в пространственную образовательную среду детского сада. Воспитательно-образовательная работа осуществлялась в соответствии с календарным планом воспитательной работы. В рамках патриотического воспитания осуществлялась работа по формированию представлений о государственной символике РФ: герба, флага и гимна РФ. Деятельность была направлена на формирование у дошкольников ответственного отношения к государственным символам РФ в рамках всех образовательных областей, посредством тематических занятий, бесед, культурно-досуговых мероприятий.

Анализ качественного, социального состава семей воспитанников

Таблица 6

№	Состав семьи	Количество семей	% по саду
1.	Полная	176	69,2
2.	Неполная с матерью	81	28,2
3.	Неполная с отцом	0	0
4.	Оформлено опекунов	3	2,6

Характеристика количественного состава детей в семье

Таблица 7

№	Количество детей	Количество семей	% по саду
1.	Имеют одного ребенка	121	46,5
2.	Имеют двоих детей	107	41,2
3.	Имеют троих детей и более	32	12,3

Характеристика материального положения (по результатам анкетирования родителей)

Таблица 8

№	Материальное положение	Количество семей	% по саду
1.	Хорошее	51	19,6

2.	Удовлетворительное	149	57,3
3.	Неудовлетворительное	60	23,1

Воспитательно-образовательный процесс в МБДОУ строится в соответствии с действующим законодательством, с учётом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Реализация деятельности МБДОУ в 2022 году осуществлялась, в соответствии с годовым планом работы.

Критерии оценки состояния здоровья детей за 2022 год

Таблица 9

Общая заболеваемость на 1000 (чел)	острая заболеваемость 1000	Заболеваемость детей:		Часто болеющие дети (чел)	Дети с отклонениями в состоянии здоровья		Медицинская группа по физической культуре (с 6 лет)			Дети, функционально незрелые к обучению (чел)	Нуждаются в оздоровительных мероприятиях (чел)	группа здоровья			
		в днях	в случаях		(чел)	из них имеют хронические заболевания	Основная (чел)	Подготовительная (чел)	Специальная (чел)			1	2	3	4
1655	1375	10071	12,1	7	19	13	158	0	0	0	11	146	119	4	1

В учреждении проводилась работа с использованием здоровьесберегающих технологий. В МБДОУ созданы условия, отвечающие медицинским и воспитательно-образовательным требованиям по сохранению и укреплению здоровья детей.

Состояние помещений детского сада соответствует гигиеническим требованиям, световой, воздушной и питьевой режимы поддерживаются в норме. Инструктор по физкультуре проводит работу по физическому воспитанию.

Регулярно проводится анализ эффективности оздоровительной деятельности и корректируется дальнейшая работа, учитываются все сопутствующие заболевания. Медицинской сестрой проводится анализ посещаемости и заболеваемости детей. Результаты анализа и возможные причины заболеваний обсуждаются с воспитателями, принимаются меры по устранению выявленных причин заболеваемости, зависящих от дошкольного учреждения.

Успешно решались задачи обеспечения **социальной адаптации** детей к условиям детского сада. Адаптация детей раннего возраста проходит в основном в легкой и средней степени тяжести за счет благоприятного эмоционально-психологического климата в коллективе, взаимодействия взрослых и детей.

Показатели адаптации детей раннего возраста

Таблица 10

Характер адаптации	Количество	% от общего кол-ва
--------------------	------------	--------------------

	детей	
Легкая	65	94,2
Средней тяжести	4	95,8
Тяжелая	-	-

Результатом осуществления воспитательно-образовательного процесса явилась качественная подготовка детей к обучению в школе. Готовность дошкольника к обучению в школе характеризует достигнутый уровень психологического развития до поступления в школу. Образовательная программа реализуется в полном объеме.

Итоги подготовки детей к школе

Таблица 11

Число выпускников	Предпосылки учебной деятельности		Уровень актуального развития		
	сформированы	не сформированы	высокий	средний	низкий
60	60	-	24	36	
100%	100%	-	40%	60%	-

Выпускники МБДОУ востребованы в школах города. Распределение выпускников по школам:

- МБОУ «Лицей № 24» - 32 чел;
 - МБОУ «Кадетская СОШ № 2» - 8 чел;
 - МБОУ «Планета Детства» - 1 чел.;
 - МБОУ «СОШ № 1» - 3 чел.
 - МБОУ «Гимназия № 3» – 2 чел;
 - МБОУ «Лицей № 7» - 2 чел;
 - МБОУ «Гимназия № 11» - 5 чел;
 - МБОУ «СОШ № 18» - 2 чел;
 - МБОУ «СОШ № 19» - 1 чел;
 - МБОУ «СОШ № 23» - 3 чел;
- Выезд из города – 1 чел.

Дополнительное образование

Потенциал дополнительного образования используется для построения единого образовательного пространства (педагоги, дети, родители, профессиональные сообщества), обеспечивает повышение качества образовательных услуг. Созданная система в детском саду помогает дошкольникам реализовать свои способности под руководством опытных руководителей. Дополнительное образование дошкольников осуществляют специалисты МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» во второй половине дня два раза в неделю.

В течение учебного года в МБДОУ проводились занятия в кружках:

Таблица 12

№	Название кружка	Руководитель кружка	Кол-во детей
---	-----------------	---------------------	--------------

п/п			
1	«Легенды Алтая»	Архипова Н.В.	10
2	«Мукосолька»	Скачкова Т.Н. Левченко С.А.	12 12
3	«Сударушка»	Челомбий О.Н.	10

В МБДОУ имеются помещения для осуществления дополнительной деятельности: изолированный физкультурный и музыкальный залы, кабинет педагога - психолога, «Горница», Мини – музей боевой славы «Мы помним».

В МБДОУ нет ставки педагога дополнительного образования. Поэтому деятельность по платным образовательным услугам не осуществляется.

Материально-техническое обеспечение позволило полностью реализовывать дополнительные программы дополнительного образования. В МБОУ созданы психолого – педагогические условия для полноценного развития и становления совершенствующейся социальной личности, защиты прав ребенка на получение образования и развитие в соответствии со своими потенциальными возможностями в реальных условиях его существования. Однако, с целью максимального удовлетворения родителей (законных представителей) на получение качественных дополнительных образовательных услуг, необходимо расширение спектра предоставляемых МБДОУ дополнительных образовательных услуг.

Изучение мнения участников образовательных отношений

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» одной из основных задач, стоящих перед детским садом, является «взаимодействие с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка».

В детском саду сложилась система мероприятий с родителями воспитанников. В основе этой системы - изучение контингента родителей, педагогическое просвещение, информирование родителей, включение родителей в образовательный процесс, привлечение родителей к участию в реализации образовательной программы ДОУ, руководству дошкольным образовательным учреждением, ежегодное изучение мнения родителей о качестве образовательной деятельности МКДОУ позволяет нам видеть сильные стороны образовательной деятельности и выделять стороны, требующие корректировки и улучшения.

Выявление удовлетворенности родителей качеством образования, работой дошкольного образовательного учреждения в 2022 году

Таблица 13

Возраст детей	Наименование показателя	Полностью удовлетворяет %	Частично удовлетворяет %
От 1 года до 3 лет	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой услуги	96,1	3,9
От 3 до 8 лет	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой услуги	96,6	3,4

От 1 года до 3 лет	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями предоставляемой услуги	94,1	5,9
От 3 до 8 лет	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями предоставляемой услуги	94,1	5,9

Так 96,1 % родителей удовлетворены качеством дошкольного образования в ДООУ, уточняя его содержательные характеристики.

Однако 3,9% родителей считают, что качеством дошкольного образования удовлетворены частично. Открытость МБДОУ обеспечивалась путем информирования родителей (законных представителей) через информационные стенды для родителей (законных представителей) и официальный сайт МБДОУ.

Выводы и рекомендации по разделу

Организация педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуальные особенности детей, что позволяет осуществить лично-ориентированный подход к детям. Содержание образовательно-воспитательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей), обеспечивает обогащенное развитие детей за счет использования базовой и дополнительных программ. Запланированная воспитательно-образовательная работа на 2022 год выполнена в полном объеме. Уровень готовности выпускников к обучению в школе – выше среднего.

Необходимо повышать качество образовательного процесса путём активизации деятельности педагогов по внедрению инновационных технологий в воспитательно–образовательный процесс, учитывать образовательные потребности родителей (законных представителей) воспитанников. Постоянно уделять внимание формированию навыков безопасного поведения, воспитанию сознательного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни.

Раздел 4. Организация образовательного процесса

Календарный учебный график на 2021 - 2022 учебный год составлен в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ « Об образовании в РФ, Приказом Минобрнауки России от 8 апреля 2014 г. N 293 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования», актуальными СанПиН требованиями, Уставом МБДОУ.

Продолжительность учебного года:

- ✓ начало учебного года – 01 сентября 2021 года;
- ✓ окончание учебного года 31 мая 2022 года;
- ✓ продолжительность учебного года – 36 недель, из них:
- ✓ продолжительность первого полугодия – 16 недель;
- ✓ продолжительность второго полугодия – 20 недель
- ✓ зимние каникулы с 31 декабря 2021 г. по 09 января 2022 г.
- ✓ летние каникулы с 01 июня по 31 августа 2022года.

Регламентация образовательного процесса:

продолжительность учебной недели – 5 дней;

продолжительность учебных занятий и дни проведения занятий утверждены расписанием учебных занятий на 2021-2022 учебный год и приказом заведующего.

Недельная образовательная нагрузка составляет:

- ✓ в группах раннего возраста (1-3 года) - 1 час 40 мин. в неделю, продолжительность непосредственно образовательной деятельности 10 мин.;
- ✓ в младшей группе (3 – 4 года) – 2 часа 45 мин. в неделю, продолжительность непосредственно образовательной деятельности 15 минут;
- ✓ в средней группе (4 – 5 лет) – 4 часа в неделю, продолжительность непосредственно образовательной деятельности 20 минут
- ✓ в старшей группе (5 – 6 лет) - 6 часов 25 мин. в неделю, продолжительность непосредственно образовательной деятельности 25 минут;
- ✓ в подготовительной группе (6 – 7 лет) – 8 часов в неделю, продолжительность непосредственно образовательной деятельности 30 минут.

По каждой возрастной группе разработаны рабочие программы, охватывающие пять образовательных областей, в соответствии с ФГОС ДО, рассмотренные на педагогическом совете и утверждены приказом заведующего.

Образовательная деятельность основана на комплексно-тематическом принципе построения образовательного процесса, предусматривает решение программных образовательных задач в совместной деятельности взрослого и детей и самостоятельной деятельности детей не только в рамках непосредственно образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования.

Проведение мониторинга достижения детьми планируемых результатов освоения программы предусматривает организацию стартового и итогового мониторинга. Мониторинговое обследование органично включено в образовательный процесс, и проводится посредством бесед, наблюдений, индивидуальной работы с детьми.

Основными задачами плана организованной образовательной деятельности являются:

- ✓ регулирование объема образовательной нагрузки;
- ✓ реализация Федерального государственного образовательного стандарта к образовательного процесса в МБДОУ;
- ✓ обеспечение единства всех уровней (федерального, регионального и ДОУ).

В 2022 году в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» функционировало: 10 групп общеразвивающей направленности и 5 групп компенсирующей направленности укомплектованных в соответствии с возрастными нормами.

Режим дня соответствует возрастным особенностям детей и условиям МБДОУ.

Общий объем самостоятельной деятельности детей соответствует требованиям действующего СанПиН. На самостоятельную деятельность детей 3 - 7 лет (игры, подготовка к образовательной деятельности, личная гигиена) в режиме дня отводится не менее 3 - 4 часов.

Образовательную деятельность, требующую повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей, организована в первую половину дня.

Обновление содержания образовательного процесса идет через реализацию разработанной модели образовательного процесса, внедрение личностно-ориентированных технологий, мониторинга оценки качества образовательного процесса.

Структура образовательного процесса

Структура образовательного процесса включает следующие компоненты:

- ✓ организованная образовательная деятельность;
- ✓ образовательная деятельность в режимных моментах;
- ✓ самостоятельная деятельность детей;
- ✓ взаимодействие с семьями.

Учебный план состоит из обязательной и вариативной частей.

Обязательная часть организованной образовательной деятельности с детьми организуется утром и во вторую половину дня.

Учебный план МБДОУ ориентирован на организацию организованной образовательной деятельности в режиме 5-ти дневной рабочей недели. Продолжительность учебного года составит не менее 36 недель.

Учебный план составлен для организации деятельности с детьми раннего возраста с 1 до 3 лет и дошкольного возраста с 3 до 7 лет. Организованная образовательная деятельность в группе раннего возраста проводится преимущественно по подгруппам, сформированным с учетом уровня развития воспитанников. В соответствии с требованиями СанПиН В первой половине дня в младших, средних и старших группах планируются не более двух НОД, а в подготовительных группах – не более трех.

Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня в младшей и средней группе не превышает 30-40 минут соответственно, а в старшей и подготовительной 45 минут и 1,5 часа соответственно.

Организованная образовательная деятельность по музыкальному развитию и физическому развитию проводится со всей группой. Перерывы между организованной образовательной деятельностью составляют не менее 10 минут. В середине ООД статического характера проводится физкультурная минутка (продолжительность 2-3 минуты).

Содержание Программы в полном объеме реализуется в совместной и специально организованной деятельности педагогов и детей, а также через оптимальную организацию самостоятельной деятельности детей.

В детском саду функционирует психолого-педагогический консилиум (ППк), который обеспечивает качество коррекционной работы по устранению недостатков в речевом развитии.

На основании психолого-педагогического обследования составлены карты развития детей, определены группы детей. Составлены планы взаимодействия с воспитателями, специалистами, родителями. Составлено перспективное планирование по речевому и психологическому развитию и воспитанию детей. Степень компенсации дефекта в подготовительных группах для детей с тяжелыми нарушениями речи определена специалистами «Центра диагностики и консультирования» г. Рубцовска.

Результаты коррекционной работы с детьми с нарушениями речи

Таблица 14

№ коррекционной группы	Количество поступивших детей	Количество выпущенных в школу		Кол-во оставшихся на 2-ой год обучения	Количество выпущенных в массовую группу ДОУ
		с хорошей речью	значительные улучшения		
12 группа	10	7	3	-	-
5 группа	10	-	-	10	-
9 группа	10	-	-	10	-
8 группа	10	5	5	-	-
6 группа	10	4	2	4	

Результаты логопедического обследования показали положительную динамику развития у всех детей.

Выводы и рекомендации по разделу

Образовательный процесс в МБДОУ организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для их полноценного развития и подготовки к дальнейшей учебной деятельности и жизни в современных условиях.

Уровень усвоения задач инновационной программы дошкольного образования стабильно высокий, имеет положительную динамику. Календарный учебный график и учебный план образовательной деятельности составлен в соответствии с современными дидактическими, санитарными и методическими требованиями, содержание выстроено в соответствии с ФГОС ДО. При составлении плана учтены предельно допустимые нормы учебной нагрузки.

Однако необходимо обеспечивать педагогические условия для дальнейшего развития.

Раздел 5. Кадровое обеспечение

Анализ кадрового состава показал, что в 2022 году укомплектованность кадрами составила 100% (в соответствии с показателями качества оказания муниципальной услуги).

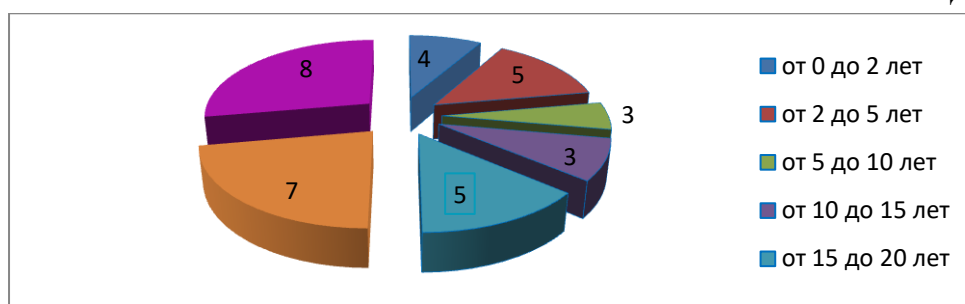
Педагогическими кадрами дошкольное учреждение укомплектовано полностью. В МБДОУ работает 35 педагогов, в том числе:

- ✓ Заведующий
- ✓ заместитель заведующего по ВМР

- ✓ старший воспитатель
- ✓ воспитатель – 23
- ✓ инструктор по физической культуре – 2
- ✓ музыкальный руководитель – 3,
- ✓ учитель-логопед- 5,
- ✓ педагог – психолог.

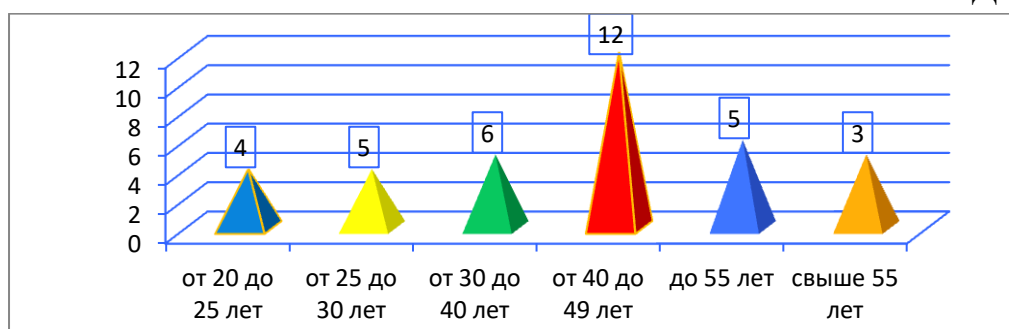
Анализ качественного состава педагогического коллектива МБДОУ по стажу работы

Диаграмма 1



Анализ качественного состава педагогического коллектива МБДОУ по возрасту

Диаграмма 2



Образовательный уровень педагогов

Таблица 15

Всего педагогов	Высшее		Среднее специальное (педагогическое)		Заочное обучение в вузе		Заочное обучение в колледже	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
35	13	37,2	22	62,8	0	0	0	0

Одним из качественных показателей профессиональной компетенции педагогических работников является уровень квалификационной категории.

В 2022 году на первую квалификационную категорию прошли аттестацию 3 педагога. На высшую квалификационную категорию прошли аттестацию 4 педагога.

Курсы повышения квалификации у педагогов составляют 100%. Кроме этого педагоги проходят обучение, участвуют в городских методических

объединениях, посещая семинары, тренинги, педагогические лектории, мастер-классы.

Уровень квалификации педагогов

Таблица 16

Всего педагогов	Педагоги высшей категории		Педагоги первой категории		Соответствие занимаемой должности		Педагоги без категории.	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
35	13	37,3	15	42,8	1	2,8	6	17,1

В МБДОУ необходимо повышать творческую активность педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства, публикации, обобщение и диссеминацию педагогического опыта на педагогических советах, семинарах, практикума, города, края направленных на развитие профессиональных компетенций молодых педагогов ДОУ.

Учет микротравм и профилактика травматизма

С марта 2022 года детский сад ведет учет микротравм работников. Приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н. Заявления работников по итогам 2022 года отсутствуют, разработан и утвержден план по мерам профилактики травматизма.

Анализ обеспеченности МБДОУ трудовыми ресурсами, изучение показателей профессионального и квалификационного уровня кадров, свидетельствуют об отсутствии кризисной ситуации.

Выводы и рекомендации по разделу

МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» укомплектован кадрами в полном объеме. Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом своих коллег и других дошкольных учреждений. Мероприятия по повышению педагогического, психологического, методического, профессионального уровней педагогических работников МБДОУ выполнены. Администрации МБДОУ постоянно следит за графиком курсовой переподготовки педагогов, планирует мероприятия по работе с педагогическими кадрами на новый учебный год с учетом изменений. За данный период произошел рост квалификационного уровня педагогов.

Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение

В МБДОУ сложилась система методической работы. Методическое руководство осуществляют: заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Тырышкина Татьяна Александровна и старший воспитатель Мулина Светлана Ивановна.

Методическая работа ориентирована на достижение и поддержку высокого качества воспитательно-образовательной работы в МБДОУ.

Для стимулирования педагогов в повышении уровня профессиональных компетентностей созданы условия:

- ✓ разработаны критерии оценки труда работника, по которым осуществляются стимулирующие выплаты;

- ✓ составлены должностные инструкции;
- ✓ создаются ситуации успеха, демонстрации достижений мастера (открытые занятия, выставки, мастер – классы);
- ✓ организуется обмен опытом;
- ✓ оказывается консультативная, методическая помощь;
- ✓ проводится аттестация и др.

На базе методического кабинета анализируются проблемы жизнедеятельности МБДОУ, создаются программы: Программа развития МБДОУ; Образовательная программа МБДОУ; программа «Здоровье», рабочие программы педагогов и др.

Для реализации права педагога на профессиональный личностный рост разработан алгоритм самообразования, созданы условия для использования личных достижений педагогов в интересах МБДОУ.

Для молодых специалистов разработана программа по оказанию им методической помощи на основе диагностики.

За 2022 год обновился фонд учебно-методической литературы по инновационной программе «От рождения до школы» Н.Е.Вераксы, Т.С. Комаровой, М.Э.Дорофеевой, что позволило реализовать ООП ДОУ в соответствии с ФГОС ДО, полностью выполнить поставленные годовые задачи.

Активно используются ИКТ: в управлении процессом реализации ООП, в обеспечении образовательного процесса, для проведения мониторинга, создан сайт для взаимодействия со всеми участниками образовательного процесса, в том числе с родителями, с органами управления образования, другими МБДОУ, социальными институтами. Педагоги имеют возможность пользоваться как фондом учебно-методической литературы, так и электронно-образовательными ресурсами.

Выводы и рекомендации по разделу

Учебно-методическое обеспечение в МБДОУ достаточно для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов, однако кабинет необходимо пополнить наглядно-дидактическими пособиями. Программы и технологии, реализуемые в детском саду, скоординированы, что обеспечивает целостность педагогического процесса. В рамках реализации годовых задач по организационно-методической работе в 2022 году были проведены педсоветы в соответствии с годовым планом работы.

Для обеспечения качественного воспитания, образования и развития дошкольников в соответствии с ФГОС ДО необходимо продолжать обновление методического и дидактического обеспечения к ООП, особое внимание уделить игровым развивающим технологиям и использованию ИКТ.

Раздел 7. Информационное обеспечение

Информация выступает сегодня как один из главных ресурсов, поэтому информационно-аналитическая деятельность является одним из основных инструментов управления дошкольным учреждением. Информация нужна всем:

руководителю, сотрудникам, родителям, населению микрорайона, заинтересованным организациям и т.д.

В МБДОУ создана единая информационная образовательная среда:

E-mail: ryabinka.detskiysad19@mail.ru , **сайт** ds19.educrub.ru

Доступ в Интернет дал возможность начать работу по внедрению в МБДОУ электронного документооборота

Сайт МБДОУ **дает возможность:**

- ✓ родителям получать информацию о жизни МБДОУ, реализуемых программах, приоритетах, планируемых мероприятиях и дает возможность обратной связи;
- ✓ является источником информации учебного, методического и воспитательного характера;
- ✓ обеспечивает доступность информации о МБДОУ широкому кругу участников образовательного процесса (родителям, социальным партнёрам) и потенциальным потребителям услуг;
- ✓ популяризирует деятельность МБДОУ, позволяет осуществлять обмен опытом с передовыми дошкольными образовательными организациями.

Информационные интернет-ресурсы:

- ✓ Федеральный портал "Российское образование" <http://www.edu.ru>
- ✓ Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" <http://window.edu.ru>
- ✓ Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов <http://schoolcollection.edu.ru>
- ✓ Федеральный центр информационно - образовательных ресурсов <http://fcior.edu.ru>
- ✓ САНПиН в ДОУ <http://zakon.edu.ru>
- ✓ Ссылка на официальный сайт ФГОС - <http://www.standart.edu.ru>

Функционирование информационной образовательной среды в МБДОУ для организации управленческой, методической и педагогической деятельности обеспечивается техническими средствами, сетевыми и коммуникационными устройствами:

- ✓ Персональный компьютер – 7
- ✓ Ноутбук – 16
- ✓ Цветной принтер – 2
- ✓ МФУ (многофункциональное устройство) – 9
- ✓ Мультимедийная система (проектор, экран) – 2
- ✓ Мини –проектор (переносной) -1
- ✓ Видеокамера – 1
- ✓ Цифровой фотоаппарат – 2.

Компьютеры и ноутбуки предназначенные для управленческой и педагогической деятельности, имеют выход в интернет.

Для полноценного обеспечения информационной открытости в ДОУ оформлены и постоянно обновляются информационные стенды, родительские уголки, выставки.

Выводы и рекомендации по разделу

МБДОУ обеспечено современной связью, это одно из важнейших звеньев информационно-образовательной среды, обеспечивающее необходимое качество образования и предоставление необходимых условий для развития всех субъектов образовательного процесса. Информационное обеспечение МБДОУ позволяет на достаточно высоком уровне организовать взаимодействие всех участников образовательных отношений. Необходимо провести обучение с педагогами по освоению ИКТ – технологий, оснащение педагогов групп и узких специалистов оргтехникой.

Раздел 8. Материально-техническая база

МБДОУ владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним на праве оперативного управления имуществом в соответствии с его назначением и законодательством Российской Федерации. МБДОУ располагает в 2 корпусах. Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника - 846,52 кв. м. Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников - 259,72 кв.м Структура образовательной среды, наряду с групповыми комнатами, включает специализированные, оборудованные помещения:

- ✓ музыкальный зал – 2
- ✓ физкультурный зал – 1
- ✓ кабинет заведующего – 1;
- ✓ методический кабинет – 2;
- ✓ кабинет педагога - психолога – 2;
- ✓ кабинет учителя -логопеда -5;
- ✓ горница – 1;
- ✓ музей боевой славы -1;
- ✓ медицинский блок (мед. кабинет, изолятор, прививочный кабинет) – 2.

На участках МБДОУ есть 16 оборудованных групповых участков, 2 спортивных площадки, оформлены 2 площадки по дорожному движению и 1 площадка «Русская сказка». На всех площадках есть зеленые насаждения, цветники. Веранды, теневые навесы и игровое оборудование на групповых площадках находятся в удовлетворительном состоянии.

Групповые помещения оборудованы современной мебелью. В каждой возрастной группе созданы условия для самостоятельного, активного и целенаправленного действия детей во всех видах деятельности. Организация и расположение предметов развивающей среды отвечает возрастным особенностям и потребностям детей. Расположение мебели, игрового и другого оборудования отвечают требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, физиологии детей, что позволяет воспитанникам свободно перемещаться.

В детском саду созданы условия для развития индивидуальных потребностей воспитанников. За последние годы частично изменен интерьер групповых комнат, приобретена новая мебель, игрушки, пособия и др.

Выводы и рекомендации по разделу

Материально – техническая база МБДОУ находится в удовлетворительном состоянии. Материально – техническое обеспечение в группах соответствует

требованиям ФГОС ДО, санитарно – эпидемиологическим правилам и нормам, требованиям пожарной безопасности. Созданы условия для реализации образовательной программы МБДОУ, предметно-пространственная организация помещений педагогически целесообразна, создает комфортное настроение, способствуя эмоциональному благополучию детей. Требования СанПиН в групповых и других помещениях (музыкального (спортивного) зала, кабинет педагога - психолога, учителей - логопедов, спортивной площадки, групповых участков, физкультурной площадки, цветника, зелёных насаждений; состояние групповых площадок выполняются в полном объеме.

Развивающая предметно – пространственная среда МБДОУ обеспечивает условия для полноценного развития личности воспитанников, однако требует дальнейшего обогащения в соответствии с требованиями реализуемых образовательных программ МБДОУ и соблюдением требований к развивающей предметно – пространственной среде предусмотренных ФГОС ДО.

Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования

Под внутренней системой оценки качества образования понимается деятельность по информационному обеспечению управления образовательным процессом, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.

МБДОУ разработано Положение о внутренней системе оценки качества образования, принятого на Педагогическом Совете МБДОУ на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования. Систему качества дошкольного образования мы рассматриваем как систему контроля внутри ДОУ, которая включает себя интегративные составляющие:

- ✓ Качество научно-методической работы;
- ✓ Качество воспитательно-образовательного процесса;
- ✓ Качество работы с родителями;
- ✓ Качество работы с педагогическими кадрами;
- ✓ Качество предметно-пространственной среды.

Процедура оценки условий включает в себя: наблюдение, оценочные листы, наблюдение за процессом взаимодействия всех участников образовательных отношений.

МБДОУ обеспечивает проведение необходимых оценочных процедур, разработку и внедрение модели ВСОКО, обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование полученных результатов. Оценка качества образования в МБДОУ осуществляется посредством:

- ✓ системы должностного контроля (в соответствии с Положением о внутриучрежденческом контроле, циклограммой организации видов и форм контроля);
- ✓ мониторинга качества образования;
- ✓ мониторинга качества условий реализации ООП ДОУ;
- ✓ общественной экспертизы качества образования (анкетирование родителей на удовлетворенность качеством образовательных услуг, предоставляемых МБДОУ).

Организация и технология оценки качества образования

Организационной основой является план, где определяется форма, направление, сроки и порядок проведения мониторинга, ответственные лица. План рассматривается на заседании Педагогического совета, утверждается руководителем, и является обязательным к исполнению всеми работниками учреждения.

В состав группы по оценке качества образования входят: заведующий; заместитель заведующего по ВМР; старший воспитатель; зам.зав. по АХЧ, узкие специалисты (педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель - логопед); воспитатели; медицинская сестра; представитель родительского комитета; председатель первичной профсоюзной организации.

Реализация мониторинга предполагает последовательность следующих действий:

- ✓ Определение и обоснование объекта мониторинга;
- ✓ Сбор данных, используемых для мониторинга;
- ✓ Обработка полученных данных;
- ✓ Анализ и интерпретация полученных данных;
- ✓ Подготовка документов по итогам анализа полученных данных;
- ✓ Распространение результатов мониторинга;
- ✓ Пути решения выявленных проблем.

К методам проведения оценки относятся:

Наблюдение, тестирование, анкетирование, обработка информации с помощью графиков, схем; сбор и анализ полученной информации.

По итогам мониторинга проводятся заседания Педагогического совета МБДОУ, производственные собрания, административные и педагогические совещания.

По окончании учебного года, на основании аналитических справок по итогам мониторинга, определяется эффективность проведенной работы, сопоставление с нормативными показателями, определяются проблемы, пути их решения и приоритетные задачи МБДОУ для реализации в новом учебном году.

Все функциональные обязанности распределены между всеми участниками мониторинговых исследований.

Выводы и рекомендации по разделу

В МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» система оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В МБДОУ созданы условия, обеспечивающие освоение воспитанниками образовательных программ. Для дальнейшей успешной реализации образовательных программ необходимо:

- ✓ осуществлять учебно-методическое сопровождение процесса реализации образовательных программ МБДОУ;
- ✓ продолжить работу по созданию и обогащению развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями образовательных

программ МБДОУ и соблюдением требований безопасности к развивающей предметно-пространственной среде.

10. Общие выводы

Таким образом, анализ работы за 2022 год показал, что:

В МБДОУ созданы все условия для всестороннего развития детей дошкольного возраста, эффективной работы педагогического коллектива.

Выявлены положительные результаты развития детей, достижение оптимального уровня для каждого ребенка или приближение к нему.

Методическая работа в МБДОУ в целом оптимальна и эффективна: выстроена целостная многоплановая система, созданы условия для профессиональной самореализации и роста, оказывается разносторонняя методическая помощь.

В МБДОУ воспитательно-образовательный процесс строится в соответствии с ООП МБДОУ, Рабочей программой воспитания, годовым планом работы МБДОУ.

В МБДОУ ведется работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников, развитию физических качеств и обеспечению нормального уровня физической подготовленности и состояния здоровья ребенка, привитию навыков безопасного поведения, воспитанию сознательного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни.

В МБДОУ осуществляется работа по активизации деятельности педагогов по внедрению инновационных технологий в воспитательно-образовательный процесс. Происходит усовершенствование управления жизнедеятельностью детского сада с ориентацией на взаимодействие с родителями и вовлечение их в педагогический процесс.

МБДОУ в 2022 году активно начал работу в четырех новых направлениях: электронный документооборот, профстандарт педагога допобразования, госсимволы в обучении и воспитании детей, учет микротравм работников и меры профилактики.

Детский сад востребован в социуме, работа педагогического коллектива оценивается, как удовлетворительная.

Вместе с тем имеется ряд проблем, решение которых планируется в 2022 году:

1. Повышение качества образовательного процесса путём организации работы по формированию здорового образа жизни всех участников образовательного процесса.
2. Повышение качества образования через профессиональный рост педагогов МБДОУ, реализацию индивидуальных планов развития.
3. Учет образовательных потребностей родителей (законных представителей) воспитанников.
4. Создание благоприятных условий и равных возможностей для полноценного развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.
5. Совершенствование материально-технической базы и программного обеспечения образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО.
6. Обогащение развивающей предметно-пространственной среды МБДОУ.

**II. ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единица измерения (чел/ %)		
		2020	2021	2022
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	364	273	270
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	364	272	266
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	-	1	4
1.1.3	В семейной дошкольной группе	-	-	-
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	-	-	-
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	55	56	69
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	309	217	201
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	364 100%	273 100%	270 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	364 100%	272 99,6%	266 98,5%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	-	-	-
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	-	-	-
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	30 8,2%	40 14,65%	50 18,51%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	-	-	-
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	30 8,2%	40 14,65%	50 18,51%

1.5.3	По присмотру и уходу	-		
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	13,85	12,9	12,1
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	38	35	35
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	16 44,4%	13 37,2%	13 37,2%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	14 36,8%	13 37,2%	13 37,2%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	22 58%	21 60%	22 62,8%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	22 58%	21 60%	22 62,8%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:			
1.8.1	Высшая	12 31,5%	12 34,3%	13 37,2%
1.8.2	Первая	16 42,2%	16 45,7	15 42,9
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:			
1.9.1	До 5 лет	9 23,6%	9 25,7%	9 25,7%
1.9.2	Свыше 30 лет	6 15,7%	7 20%	7 20%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	9 23,6%	9 25,7%	9 25,7%

1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	5 13,1%	5 14,3%	5 14,3%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	38 100%	35 100%	35 100%

1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	38 100%	35 100%	35 100%
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	38/364	35/273	35/270
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:			
1.15.1	Музыкального руководителя	3	3	3
1.15.2	Инструктора по физической культуре	2	2	2
1.15.3	Учителя-логопеда	3	4	5
1.15.4	Учителя-дефектолога	-	-	-
1.15.5	Педагога-психолога	1	1	1
1.15.6	Педагога дополнительного образования	-	-	-
2.	Инфраструктура			
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	846,52 кв. м	846,52 кв. м	846,52 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	259,72 кв. м	259,72 кв. м	259,72 кв. м

2.3	Наличие физкультурного зала	1	1	1
2.4	Наличие музыкального зала	2	2	2
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	18	18	18

Сравнительный анализ показателей деятельности МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка», подлежащий самообследованию за 2022 год в сравнении с 2021 и 2020 годом свидетельствует о следующем: МБДОУ имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПин и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

МБДОУ посещает 270 воспитанника. Средний показатель пропущенных дней при посещении МБДОУ по болезни на одного воспитанника соответствует показателю муниципального задания на 2022 год.

МБДОУ укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности. Все педагогические работники имеют профессиональное педагогическое образование.

Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория вырос на 3%. В 2022 году прошли все педагоги курсы повышения квалификации (100%).

На основе самообследования деятельности МБДОУ, представленного в аналитической части отчёта, можно сделать вывод, что структура и механизм управления определяют стабильное функционирование МБДОУ:

- ✓ содержание деятельности МБДОУ соответствует целям и задачам, поставленным на текущий год;
- ✓ МБДОУ функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации, в своей деятельности руководствуется законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов местного самоуправления города Рубцовска и Уставом МБДОУ;
- ✓ в пространство управленческой и образовательной деятельности включено значительное число педагогов, работников МБДОУ и родителей (законных представителей);
- ✓ контроль выступает одним из главных инструментов выработки политики и принятия решений, как в долгосрочной перспективе, так и в вопросах оперативного руководства;

- ✓ в МБДОУ создаются условия для удовлетворения запросов родителей (законных представителей) воспитанников по их развитию, родители (законные представители) осведомлены о деятельности МБДОУ; в целом деятельность МБДОУ оценивается родителями (законными представителями) положительно;
- ✓ педагоги и воспитанники МБДОУ являются неоднократными победителями и участниками городских, дистанционных краевых и всероссийских конкурсов;
- ✓ анализ обеспеченности МБДОУ трудовыми ресурсами, изучение показателей профессионального и квалификационного уровня кадров, свидетельствуют о положительной динамике повышения профессионального уровня и квалификации у педагогов;
- ✓ в МБДОУ созданы условия, обеспечивающие освоение воспитанниками образовательных программ;
- ✓ информационное обеспечение МБДОУ позволяет на достаточно высоком уровне реализовывать образовательные программы;
- ✓ материально-техническая база МБДОУ находится в удовлетворительном состоянии, к концу 2022 года материально-техническая база улучшилась благодаря грамотной финансовой политике администрации МБДОУ;
- ✓ организация питания воспитанников МБДОУ осуществляется в соответствии с действующими СанПиН;
- ✓ физкультурно –оздоровительная работа в МБДОУ ведется на достаточно высоком уровне, в которой принимают активное участие педагоги и родители (законные представители) воспитанников;
- ✓ эффективно осуществляется взаимодействие МБДОУ с различными учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования воспитанников.

Однако, наряду с положительными тенденциями, выявлен ряд проблем, которые требуют решения:

- ✓ для успешной реализации образовательных программ МБДОУ, необходимо: в годовой план работы на 2023 год включить мероприятия, по созданию и обогащению развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО;
- ✓ необходимо продолжить работу по составлению электронной картотеки, приобретению электронных образовательных ресурсов, освоению всеми педагогическими работниками современных ИКТ технологий;
- ✓ необходимо активизировать работу (используя как традиционные, так и не традиционные методы) по взаимодействию с родителями (законными представителями) с целью обеспечения единства требований МБДОУ и семьи.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 10»



Сердюк
(подпись)

О.И. Сердюк
(расшифровка)