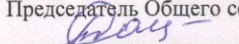
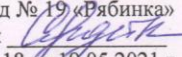


СОГЛАСОВАНО:

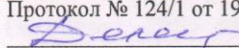
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»
Протокол № 3 от 19.05.2021 г.
Председатель Общего собрания работников
 Т.И. Самарина



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 19 «Рябинка»
О.И. Сердюк 
Приказ № 118 от 19.05.2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
работников МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»
Протокол № 124/1 от 19.05.2021 г.
 О.А. Денисенко

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 19 «Рябинка» города Рубцовска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 19 «Рябинка» города Рубцовска (далее по тексту - МБДОУ) в соответствии:

- п.4.5 ст. 26 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 08.05.2010 № 83 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- другими законодательными актами Российской Федерации;
- Уставом МБДОУ.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Учреждения, согласовываются с профсоюзной организацией МБДОУ и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

1.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников МБДОУ является коллегиальным органом самоуправления, представляющим интересы работников МБДОУ по вопросам регулирования социально – трудовых отношений в МБДОУ.

2.2. К компетенции общего собрания работников относится:

2.2.1. Выборы представителей работников МБДОУ в совет МБДОУ; отзыв ранее избранных представителей.

2.2.2. Выборы представителей работников МБДОУ для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений).

2.2.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

2.2.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между

участниками образовательных отношений в МБДОУ.

2.2.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в МБДОУ.

2.2.6. Согласование локальных нормативных актов МБДОУ, регулирующих отношения трудового коллектива и МБДОУ.

2.2.7. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ.

2.2.8. Инициирование заключения коллективного договора.

2.2.9. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.2.10. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

3. Права общего собрания работников

3.1. Участвовать в управлении МБДОУ.

3.2. Потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

3.3. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.4. Каждый член общего собрания работников МБДОУ имеет право при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Состав и порядок формирования общего собрания работников, порядок принятия решений

4.1. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ.

4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего МБДОУ, профсоюзной организации, действующей в МБДОУ, или не менее чем десяти работников МБДОУ, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в МБДОУ.

4.3. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

4.5. Председатель общего собрания работников:

4.5.1. Организует деятельность общего собрания работников.

4.5.2. Информировует всех работников о предстоящем заседании.

- 4.5.3. Организует подготовку и проведение заседания.
- 4.5.4. Контролирует выполнение решений.
- 4.6. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.
- 4.7. Решение общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками МБДОУ.

5. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления

- 5.1. Общее собрание работников взаимодействует с заведующим МБДОУ по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МБДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством.
- 5.2. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами МБДОУ – педагогическим советом, советом МБДОУ:
- 5.2.1. Через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, совета МБДОУ.
- 5.2.2. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, совета МБДОУ.

6. Ответственность общего собрания работников

- 6.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

- 7.1. Заседания общего собрания работников МБДОУ и решения оформляются протоколами (рукописный или печатный вариант).
- 7.2. В протоколе фиксируется:
- дата проведения заседания;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников МБДОУ;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников и приглашенных лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников МБДОУ.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года. Протоколы общего собрания работников МБДОУ, оформленные в печатном варианте, сшиваются, нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.
- 7.5. Протоколы общего собрания работников МБДОУ нумеруются согласно номенклатуре дел МБДОУ, хранятся в архиве МБДОУ в течение трех лет.