

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»
Протокол № 5 от 19.05.2021
Председатель Общего собрания работников
Т.И. Самарина



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 19 «Рябинка»
О.И. Сердюк
Приказ № 121 от 19.05.2021

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников
МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»
Протокол № 24/1 от 19.05.2021
О.А. Денисенко



**Положение
по противодействию коррупции
в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»
города Рубцовска**

1. Общие положения

Настоящее Положение по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» города Рубцовска составлен на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента РФ от 15.07.2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

На сегодняшний день принятие антикоррупционных мер, необходимая практика во всех сферах жизни общества и образовательная сфера не является исключением, дошкольное образовательное учреждение, как основа дальнейшей жизни каждого члена общества первоначально не должно допускать коррупции в своих стенах, обязано противостоять и искоренять малейшее проявление данного остросоциального явления.

1. Цели и задачи антикоррупционной политики в образовательном учреждении

1.1. Ведущие цели:

а) недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

б) обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

1.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

а) предупреждение коррупционных правонарушений;

б) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

в) формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;

г) обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

д) повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» образовательных услуг;

е) содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

2. Понятие коррупция и её виды

2.1. Коррупция

Официальное толкование коррупции согласно Федеральному закону от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» дается следующим образом:

Коррупция: (Статья 1. п. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»)

Коррупция – незаконное принятие, либо извлечение в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, замещающими государственные должности, а равно должности государственной гражданской или муниципальной службы, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

2.2. Виды коррупционных правонарушений

Дисциплинарные коррупционные проступки – проступки, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

Административные коррупционные правонарушения – обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями правонарушения, за которые установлена административная ответственность.

Коррупционные преступления – виновно совершенные общественно опасные деяния, предусмотренные соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, содержащие признаки коррупции.

Преступления, связанные с коррупционными преступлениями – любые общественно опасные деяния, предусмотренные статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, совершенные в соучастии с лицами, которые могут быть признаны виновными в совершении коррупционных преступлений.

К основным коррупционным преступлениям, могут быть отнесены такие виды уголовно наказуемых деяний: злоупотребление должностными и иными полномочиями, получение и дача взятки, служебный подлог.

В широком значении понятия коррупционных преступлений, к числу уголовно наказуемых деяний данного характера, можно отнести: воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности, незаконное участие в предпринимательской деятельности, регистрация незаконных сделок с землей, провокация взятки либо коммерческого подкупа.

2. Реализация антикоррупционной политики

3.1 План работы по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» разработан на основании:

- а) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- б) Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- в) Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

3.2. Положение определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

3. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 4.1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- 4.2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- 4.3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 4.4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

4. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- 5.1. Разработка и реализация антикоррупционных программ;
- 5.2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- 5.3. Антикоррупционные образование и пропаганда;
- 5.4. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6. План антикоррупционных мероприятий

6.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

6.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов

7.1. Проведение совещания с работниками МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств у воспитанников и родителей (законных представителей).

7.3. Участие в комплексных проверках МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

7.4. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка». Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

Следует отметить, что любое проявление коррупции в стенах МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка», будет караться законными методами и в соответствии с существующими нормативными актами Российской Федерации.

Данное положение является неотъемлемо частью в повышении эффективности работы МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка».

8. Основные принципы и правила служебного поведения работников

8.1. Работники, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»;
- в) не высказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- д) уведомить работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на исполнение их должностных обязанностей решений политических партий и общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызывать сомнение в добросовестном исполнении их должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных служащих) и граждан при решении вопросов личного характера;
- н) соблюдать установленные в Администрации города Рубцовска Алтайского края правила публичных выступлений;
- о) соблюдать установленные в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» правила предоставления служебной информации;
- п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

8.2. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

8.3. Работники обязаны:

а) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;

б) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

в) уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

г) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

д) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

8.4. Работникам запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» и передаются работникам по акту.

8.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8.6. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

9. Рекомендательные эстетические правила служебного поведения работников

9.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

9.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть

вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

9.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

10. Ответственность за нарушение настоящего Положения

Нарушение работником настоящего Положения подлежит моральному осуждению и влечет к применению мер административной ответственности. Соблюдение настоящего Положения учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.